

Pajęczno, dnia 11 października 2019r.

KO.1510.3.2019

**Pan**  
**Konrad Cezary Łakomy**  
**Casus Noster**  
**Kancelaria Radcy Prawnego**  
**ul. Onyksowa 11/1**  
**20-582 Lublin**

W odpowiedzi na Pana petycję wniesioną do tut. Urzędu drogą elektroniczną w dniu 31 lipca 2019r., przekazaną do załatwienia Staroście Pajęczańskiemu uchwałą nr 79/19 Zarządu Powiatu Pajęczańskiego z dnia 27 sierpnia 2019r. oraz uchwałą 83/XIV/19 Rady Powiatu Pajęczańskiego z dnia 30 września 2019r. w przedmiocie wprowadzenia w życie w Starostwie Powiatowym w Pajęcznie Polityki Zarządzania Konfliktem Interesów, zgodnie z zaleceniami Centralnego Biura Antykorupcyjnego, zawartymi w dokumencie pt. „Korupcja Polityczna. Wskazówki dla przedstawicieli organów władzy wybieranych w wyborach powszechnych”, uprzejmie informuję, że w Starostwie Powiatowym w Pajęcznie obowiązuje Zarządzenie nr 25/2011 Starosty Pajęczańskiego z dnia 7 marca 2011r. w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etyki pracowników Starostwa Powiatowego w Pajęcznie, który jest zbiorem wartości i standardów zachowania pracowników.

Analizując rekomendowany przez Pana dokument stwierdzić należy, iż przedmiotowy Kodeks Etyki jest zbieżny z zagadnieniami, które są przedmiotem przywołanych przez Pana zaleceń Centralnego Biura Antykorupcyjnego. Dokument ten szczegółowo bowiem określa zasady i wytyczne postępowania wszystkich pracowników Starostwa w toku pełnienia służby publicznej, rozumianej nie tylko jako zakres obowiązków związanych ze stanowiskiem pracy i wykonywanie poleceń zwierzchników, lecz również jako służenie interesom i społeczności lokalnej. W niniejszym dokumencie wskazano, iż pracownik wykonując swoje obowiązki kieruje się m.in. zasadą praworządności, rzetelności, obiektywności i bezinteresowności, co oznacza, że jest zobowiązany do wykonywania swoich obowiązków służbowych ze

szczególną starannością, zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi Starostwa Powiatowego w Pajęcznie, sumiennie i rzetelnie, bezinteresownie i bezstronnie, nie czerpiąc przy tym korzyści materialnych ani osobistych, a także nie działając w prywatnym interesie innych osób lub grup osób, jak również nie ulegając wpływom i naciskom politycznym, które mogą prowadzić do działań stronnicych lub sprzecznych z interesem publicznym. W dokumencie wskazano również, iż pracownik ponosi odpowiedzialność dyscyplinarną i porządkową za naruszenie zasad Kodeksu Etyki.

W związku z powyższym należy stwierdzić, że wskazówki i treści zawarte w dokumencie pt. „Korupcja Polityczna” znane są i stosowane przez pracowników Starostwa Powiatowego w Pajęcznie.

Należy również zwrócić uwagę na przepisy art. 30 i 31 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz.U. z 2019r. poz. 1282), które wyraźnie wskazują zakazy związane z podejmowaniem działalności kolidującej z wykonywanymi obowiązkami. Sankcje za ich nieprzestrzeganie wprost wynikają z cyt. przepisów, zatem nie ma potrzeby wprowadzenia dodatkowych uregulowań powielających obowiązujące już normy prawa.

Z poważaniem

  
STAROSTA  
Zbigniew Gajęcki

Otrzymują:

- 1) Adresat;
- 2) A/a.

Do wiadomości:

- 1) Zarząd Powiatu Pajęczańskiego;
- 2) Rada Powiatu Pajęczańskiego.